



LINK



FORMATION

CONSEIL

COACHING

ACCOMPAGNEMENT



- Success
- Solution
- Business Strategy
- Innovation
- Branding
- Solution
- Marketing
- Analysis
- Ideas
- Success
- Management

- Innovation
 - Branding
 - Solution
 - Marketing
 - Analysis
 - Ideas
 - Success
 - Management
- SOCIAL NETWORK



Solutions 2018-2019

STORYTELLING



LINK est la fusion de deux univers. L'échappée game et le coaching professionnel. La rencontre entre Yves, Virginie, Fabrice et Romain a fait des étincelles. Ils ont mis leurs cerveaux au travail pour vous proposer des formations innovantes et originales, basées sur le concept du serious game et de la pédagogie active.

Découvrir le développement personnel et professionnel de façon ludique et originale, c'est LINK !

L'EQUIPE



ROMAIN
Game Master
Samouraï 8e Dan en sushi

Virginie Prud'homme
Psychologue du Travail
Coach professionnelle certifiée
Formatrice
Randonneuse du dimanche

FABRICE
Game Master
Styliste en recherche

Yves Teillac
Conseil, Formation, Coaching,
Management, Psychologie et
Organisation du travail
Cordon bleu amateur

Pierre Ribard
Conseil en gestion
Ancien DG
Réunion, Madagascar et
autres galaxies



ENIGMA RUN est née de la passion pour les jeux de ses deux créateurs Fabrice et Romain. Ils ont décidé de se lancer en 2016 et de créer leur propre scénario afin d'ouvrir le 1^{er} escape game des DOM !

Ils vous proposent des aventures ludiques et immersives à l'attention des particuliers et des entreprises.



NOS CONCEPTS

Immersion

Pour résoudre les situations de la vie réelle au travail, nous les rejouons ensemble, comme si on y était ... mais avec bonne humeur et en toute sécurité !

Analyse

On refait le match ! Nous décryptons ensemble la réalité de ce que vous avez vécu pour prendre du recul et trouver de nouvelles ressources



Restitution

Vous construisez votre avenir en identifiant les actions clé à mettre en place, nous vous guidons méthodiquement

À la fin de votre stage, vous êtes prêt à agir immédiatement et efficacement.

Vous avez votre plan d'action et ses critères de satisfaction.

FORMATIONS



Team-building en live escape game

Management

Coaching professionnel

Santé, sécurité et qualité de vie au travail

TEAM BUILDING EN LIVE ESCAPE GAME

Unique à La Réunion

JOUER À COOPÉRER

OBJECTIFS

Faire émerger la capacité coopérative d'une équipe.

ENIGMA PRO est un concept original de formation qui permet à la fois d'expérimenter et d'apprendre :

- les outils du coaching individuel et collectif ;
- les fondamentaux du management agile ;
- les techniques de cohésion d'équipe.

La progression pédagogique se fait au travers de scénarii très immersifs en ESCAPE GAME, encadrée par des professionnels du Serious Game, du Management et de la Psychologie au Travail, en alternance avec des séquences :

- d'apports théoriques ;
 - d'analyse de pratique ;
 - de retour d'expérience ;
 - de développement professionnel, individuel et collectif ;
- dans une atmosphère ludique et conviviale.

PUBLIC

- Direction
- Managers
- Collaborateurs

PRÉ-REQUIS

Ne pas être claustrophobe !

 7 heures

 Du lundi
Au vendredi

 Fonction du
niveau
d'expertise

Les +

IMMERSION

Grâce à des scénarii et mise en scène réalistes

ANALYSE

Par des consultants chevronnés

RESTITUTION

Toujours en petits groupes et en totale sécurité psychologique.



TEAM BUILDING EN LIVE ESCAPE GAME

Accompagner avec agilité

LE PRINCIPE PÉDAGOGIQUE ET LES OBJECTIFS

OBJECTIFS

Faire émerger la capacité coopérative d'une équipe.

PUBLIC

Direction
Managers
Collaborateurs

PRÉ-REQUIS

Avoir envie de participer n'est même pas une obligation, nous nous en chargeons !

Mettre les participants en situation d'expérimenter les relations d'équipe, de coopération, en situation inattendue pour :

- ✓ Constater le plaisir et l'efficience personnelle au cœur d'une équipe coopérative ,
- ✓ Identifier et valoriser ses talents et ses marges de progression ,
- ✓ Dynamiser le management.

 Sur mesure

 Selon vos contraintes

 Eligible OPCA et CPF

Les 

Bien plus qu'une formation :
des conseils,
un diagnostic personnalisé
et du coaching



www.link.re

contact@link.re

0692 61 73 06



TEAM BUILDING EN LIVE ESCAPE GAME

Comprendre pour agir

LES CONCEPTS UTILISÉS

OBJECTIFS

Faire émerger la capacité coopérative d'une équipe.

PUBLIC

Direction
Managers
Collaborateurs

PRÉ-REQUIS

Avoir envie de regarder ses relations d'un œil neuf !

- Structurer l'utilisation du temps dans l'équipe ;
- Le processus de création du sens et de partage des valeurs ;
- Les formes de Leadership et les besoins des équipes ;
- Les formes de personnalité au travail ;
- Les relations interpersonnelles : décrypter et s'adapter ;
- Le triangle dramatique ;
- La confrontation non violente ;
- Gérer les personnalités difficiles ;
- Comprendre et utiliser les émotions ;
- Le cycle de développement de la compétence collective ;
- Les stades de développement d'une équipe ;
- Les processus d'autonomisation ;
- Le développement des compétences relationnelles et techniques ;
- Le Manager Coach et autres postures managériales : du chef d'équipe au « Grand Gourou » ;
- ..

 Sur mesure

 Selon vos contraintes

 Plusieurs formules

Les +

IMMERSION

Les concepts sont adaptés à vos choix de performance

ANALYSE

Nous étudions avec vous vos besoins spécifiques

RESTITUTION

Un bilan des acquis et des besoins est réalisé après chaque session



TEAM BUILDING EN LIVE ESCAPE GAME

Formule TEAM

À LA DÉCOUVERTE DE LA COOPÉRATION

1. Constater par le jeu les capacités de l'équipe

Un autre contexte, un autre regard

2. Identifier et valoriser les ressources et besoins de l'équipe

Les temps de débriefing et d'apport permettent aux participants de constater leurs talents et de mieux identifier leurs besoins

3. Expérimenter par le jeu une nouvelle organisation d'équipe

Un temps de réflexion collective pour préparer la mise en situation suivante : comment faire face à l'imprévu avec efficacité ?

4. Bilan personnel et collectif

L'encadrement de la formation est réalisé par des coachs expérimentés

OBJECTIFS

Faire émerger la capacité coopérative d'une équipe.

PUBLIC

- Direction
- Managers
- Collaborateurs

PRÉ-REQUIS

Accessible à tous

 07 heures

 09h/16h
Du lundi au vendredi

 350€/pers.
Éligible OPCA

Les +

IMMERSION

Trois univers sont disponibles

ANALYSE

La progression de l'équipe est observée par des coachs

RESTITUTION

La phase de bilan permet de poser les acquis collectivement.



TEAM BUILDING EN LIVE ESCAPE GAME

Formule CHALLENGE

AGILITÉ ET RAPIDITÉ ...

1. Constater par le jeu la performance de deux équipes

Résoudre une situation problème .. ?
Qui sera le plus agile .. ?

Option performance : Escape Game en 1h maximum
Option No Limit : pas de temps limite

2. Identifier les sources de performance

Les temps de débriefing et d'apport permettent aux équipes d'affiner leur performance en situation d'urgence

3. Expérimenter par le jeu une nouvelle organisation d'équipe

Les équipes expérimentent et constatent leur progressions dans un nouveau scenario de Serious Game.

4. Bilan personnel et collectif

Les équipes identifient leurs talents et zones de progression.

 07 heures
 09h/16h
Du lundi au vendredi
 350€/pers.
Éligible OPCA

Les +

IMMERSION
Trois univers sont disponibles

ANALYSE
La progression des équipes est observée par des coaches

RESTITUTION
La phase de bilan permet de poser les acquis collectivement.

OBJECTIFS

Dynamiser les équipes
Optimiser leur performance

PUBLIC

- Direction
- Managers
- Collaborateurs

PRÉ-REQUIS

Néant



TEAM BUILDING EN LIVE ESCAPE GAME

Formule CORPORATE

LA COHÉSION À MA FAÇON ...

Les participants sont en situation d'expérimenter de nouvelles relations d'équipe et de coopération en situation inattendue.

Après analyse de situation en amont avec le commanditaire et définition de la démarche pédagogique spécifique à ses équipes, le manager et son équipe ou un groupe de managers testent de nouveaux modes coopératifs par le jeu et des apports spécifiques.

1. L'équipe prépare une stratégie d'organisation
2. L'équipe la teste en situation réelle
Option no limit possible
3. Analyse collective des résultats opérationnels
4. Expérimentation d'une nouvelle stratégie
Dans un nouveau scénario de Serious Game.
4. Bilan personnel et collectif
Les équipes identifient leurs talents et zones de progression.

 07 heures

 09h/16h
Du lundi au vendredi

 415€/pers.
Éligible OPCA

Les 

IMMERSION

Programme adapté à la stratégie de votre entreprise

ANALYSE

Les indicateurs de progrès sont fixés selon les priorités de la structure

RESTITUTION

La phase de bilan permet de poser les acquis et de proposer un plan d'action

OBJECTIFS

Outils les jeunes ou futur leaders au management agile

PUBLIC

Direction
Managers
Collaborateurs

PRÉ-REQUIS

Néant



TEAM BUILDING EN LIVE ESCAPE GAME

Formule OPTIMUM

DÉVELOPPER LA PERFORMANCE DES MANAGERS ...

OBJECTIFS

Outils pour les jeunes ou futur leaders au management agile

PUBLIC

Direction
Managers
Collaborateurs

PRÉ-REQUIS

Néant

Après analyse de situation en amont avec le commanditaire et le manager, une démarche pédagogique spécifique est définie pour entraîner le manager à « driver » son équipe lors d'un Serious Game avec tout l'appui méthodologique des coachs en management

1. Le manager organise son équipe
2. L'équipe tente de résoudre un premier Serious Game
Option no limit possible
3. Analyse collective des résultats opérationnels
4. Expérimentation d'un nouveau Serious Game avec l'accompagnement de son manager
4. Bilan collectif puis avec le manager

 07 heures
 09h/16h
Du lundi au vendredi
 530€/pers.
Éligible OPCA

Les +

IMMERSION

Programme adapté à la stratégie de votre entreprise

ANALYSE

Les indicateurs de progrès sont fixés selon les priorités de la structure

RESTITUTION

La phase de bilan permet de poser les acquis et de proposer un plan d'action



TEAM BUILDING EN LIVE ESCAPE GAME

ENIGMA PRO

Formule EXCELLENCE

SPÉCIAL COMITÉ DE DIRECTION

Le sur-mesure

Dans un cadre exceptionnel, ENIGMA Excellence est un programme unique d'une journée de conseil, de formation et d'expérimentation à la mesure de vos exigences.

Pensée comme une journée de consulting et team-building, notre consultant expérimenté en management vous accompagne dans vos réflexions et l'élaboration de votre stratégie d'entreprise ou d'équipe

Nous vous garantissons un accueil personnalisé et ludique !

Objectifs possibles :

- Dynamisation d'un CODIR / Régulation
- Réflexion sur la stratégie managériale de l'équipe
- Expérimentation de résolution de problème sous stress
- Identification des talents / hauts potentiels managériaux
- Analyses de pratiques, entraînements et renforcements (...)



07h



09h/16h
Du lundi au
vendredi



660€/pers.
Éligible OPCA

Les +

IMMERSION

Programme selon vos besoins

ANALYSE

De votre problématique avec bienveillance et diplomatie

RESTITUTION

Notre bienveillance sans complaisance vous garanti un diagnostic impartial

OBJECTIFS

Outils les jeunes ou futur leaders au management agile

PUBLIC

Direction
Managers
Collaborateurs

PRÉ-REQUIS

Néant



www.link.re

contact@link.re

0692 61 73 06



Comment identifier et réagir face aux Risques PsychoSociaux

POUR LES MANAGERS COMME LES MANAGÉS

OBJECTIFS

- Apprendre à :
- Distinguer les différents types de RPS
 - Identifier les situations à risque
 - Agir en prévention
 - Réagir à chaud

PUBLIC

- Direction
- Managers
- Collaborateurs
- Préventeurs

PRÉ-REQUIS

- Aucun

- **Les fondamentaux du stress au travail**

Stress, harcèlement, burn-out, ...

Ce que c'est et ce que ce n'est pas !

- **Réagir face à son propre stress**

Gérer ses émotions et celles des autres.

- **Réagir face à un collectif**

Comment agir : avant, pendant, après ...

 14 heures

 2 jours d'une même semaine

 CPF : 490 €
OPCA : 850 €
Intra sur devis

Les +

IMMERSION

Mise en scène de situations vécues.

ANALYSE

Partage d'expérience.
Apports méthodologiques

RESTITUTION

Construction de votre plan d'action personnel.

Encadré par des professionnels des RPS et de la psychologie.



Communiquer avec agilité sur votre projet

SUIVI D'ACTIVITÉ ET PLAN DE PROGRÈS

OBJECTIFS

Apprendre à :

- Construire un tableau de bord
- Fédérer une équipe
- Communiquer de manière ciblée

PUBLIC

Toute personne ayant besoin de communiquer sur son activité.

PRÉ-REQUIS

- Aucun

ATTENTION !

Ce n'est pas une formation informatique !



- **Les fondamentaux du pilotage d'activité**

Objectifs, indicateurs, jalons ... rendre concret son activité ou son projet

- **Construire son Tableau de Bord**

Du sens à l'action en 9 étapes !

- **Communiquer : quel message pour qui ?**

Fédérer et convaincre : collègues, collaborateurs, hiérarchie, public.

 14 heures
 2 jours d'une même semaine
 CPF : 490 €
OPCA : 850 €
Intra sur devis

Les +

IMMERSION

Vous venez avec votre projet

ANALYSE

Travail de groupe

RESTITUTION

Vous repartez avec votre tableau de bord, prêt à l'action !

LE MANAGEMENT PAR OBJECTIFS ET PAR PROJET

Manager, mode 2 en 1

PROJET OU OBJECTIFS, POURQUOI CHOISIR ?

- **La logique du Management par projet**
Définition, caractéristiques, modalités et méthodologie
Les outils de conduite de projet
- **Le travail par objectifs**
Spécificités, étapes, avantages et conditions
- **Etre à l'aise dans l'articulation des modes de management**
Concilier court et long terme
Le Management transversal

OBJECTIFS

Etre capable de :

- Adapter son management selon sa stratégie
- Etre un manager efficace en toute situation !

PUBLIC

Toute personne ayant besoin de travailler en mode projet ou par objectifs, pour elle et son équipe

PRÉ-REQUIS

- Etre curieux

 14 heures
 2 jours d'une même semaine
 CPF : 490 €
OPCA : 850 €
Intra sur devis

Les +

IMMERSION
Pédagogie active et apprentissage authentique

ANALYSE
Travail de groupe sur vos situations professionnelles

RESTITUTION
Vous repartez avec votre plan d'action !



RECRUTER, LES 10 ERREURS DE CASTING À ÉVITER

Les clés d'un recrutement réussi

RECRUTER, PAS QU'UNE QUESTION DE MÉTHODE

OBJECTIFS

- Identifier les objectifs et les conditions de réussite d'un entretien de recrutement
- Mieux se connaître en tant que recruteur et affiner ses attitudes d'écoute
- Préparer, conduire, assurer le suivi et l'exploitation d'un entretien de recrutement

PUBLIC

Toute personne qui recrute en interne ou en externe

PRÉ-REQUIS

- Avoir été recruté !

• Processus de recrutement et entretien

Enjeux, la législation en 6 points clés

La place de l'entretien

• Les fondamentaux de l'entretien

L'écoute active, le questionnement, la reformulation, ...

Objectiver le choix du candidat

• La posture et l'attitude du recruteur

Connaître et reconnaître les risques en entretien de recrutement



14 heures



2 jours d'une même semaine



CPF : 490 €
OPCA : 850 €
Intra sur devis

Les +

IMMERSION

Pédagogie active en auto évaluation, partage en collectif

ANALYSE

Mise en situation de recrutement et analyse collective

RESTITUTION

Vous repartez avec votre check-list des bonnes pratiques de recrutement



ANIMER UNE RÉUNION

Les clés de l'efficacité personnelle

DÉVELOPPEZ VOTRE LEADERSHIP

OBJECTIFS

Être un animateur de réunion performant.
Développer la confiance en soi.
Pratiquer par des mises en situation adaptées.

PUBLIC

Tout collaborateur en situation de prise de parole.
Répartition par groupes de niveau.

PRÉ-REQUIS

Néant

- **Les sens et les moments d'une réunion**

Les outils du manager : régulation, information, réflexion, collaboration, ...

- **Un objectif et des stratégies**

Anticiper, générer l'enthousiasme, gérer les relations et les émotions, ...

- **Animation et leadership**

Les outils pour être le leader dont vous rêvez !

 14 heures

 2 jours sur une même semaine

CPF : 490 €
 OPCA : 850 €
Intra sur devis

Les +

IMMERSION

Chaque type de réunion est expérimentée de manière ludique

ANALYSE

Débriefing vidéo

RESTITUTION

Vous repartez avec une méthode personnalisée à votre objectif



Les outils de coaching au service du Management

DÉVELOPPEZ VOTRE AGILITÉ

- **Coaching : définition, objectifs et enjeux**

Préciser ce que le coaching n'est pas ...

- **Quand le coaching est une affaire ...**

De changement, de communication, d'émotions, ...

- **Le coaching collectif**

Les outils pour motiver, développer la coopération et renforcer la cohésion

OBJECTIFS

Développer son potentiel managérial par le coaching

Renforcer son Management : adapter sa posture et ses attitudes

Maîtriser les outils du coaching collectif

PUBLIC

- Direction
- Managers
- Responsables
- Chefs d'équipe

PRÉ-REQUIS

Avoir envie d'améliorer son management

 14 heures

 2 jours sur une même semaine

CPF : 490 €
 OPCA : 850 €
Intra sur devis

Les +

IMMERSION

Grâce au coaching en live par un coach certifié et des entraînements de coaching individuel

ANALYSE

Echange des pratiques en groupe avec un coach certifié

RESTITUTION

Avec une meilleure connaissance de vous-même, vous pouvez mieux gérer les situations professionnelles



L'ANALYSE D'ACCIDENT DU TRAVAIL

Sécurité et qualité de vie au travail

ACCIDENT DU TRAVAIL ET PRÉVENTION

OBJECTIFS

- Comprendre un accident de travail pour mieux le gérer
- Proposer des mesures de prévention des risques d'accident

PUBLIC

- Direction
- Responsable
- Encadrant de proximité
- Préventeur

PRÉ-REQUIS

Pas de prérequis nécessaire

- **L'accident du travail**

Acteurs et procédures

- **Prévenir les accidents du travail**

Rechercher les causes de l'accident : l'arbre des causes

- **Proposer des mesures de prévention**

De la prévention tertiaire à la prévention primaire

 14 heures

 2 jours dans la même semaine

CPF : 490 €
 OPCA : 850 €
Intra sur devis

Les +

IMMERSION

Utilisation des situations rencontrées dans votre structure

ANALYSE

Une analyse collective avec partage d'expériences

RESTITUTION

Vous repartez avec des préconisations et un plan d'action adapté à votre organisation



www.link.re

contact@link.re

0692 61 73 06



PRESTATIONS

Coaching individuel ou collectif, personnel ou professionnel

DIAGNOSTICS

Management, Risques PsychoSociaux, Organisation du travail , Stratégie ...

Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels

Développer ses soft skills

POUR SOI, POUR UN COLLABORATEUR, POUR SON ÉQUIPE

OBJECTIFS

- Développer ou améliorer
 - sa relation aux autres
 - sa performance
 - son agilité managériale
 - l'intelligence collective

PUBLIC

- Dirigeants
- Managers
- Collaborateurs
- Haut potentiels
- Particuliers
- Demandeurs d'emploi
- Etudiants

PRÉ-REQUIS

- Avoir envie de changer ...



- **Un temps d'investissement personnel et professionnel**

Définir ses objectifs, identifier ses freins et ses ressources

- **Un programme adapté à vos besoins**

Une séance pour régler un problème

3 à 6 séances pour modifier une situation en profondeur

- **Nos formules « sur mesure »**

- **ONE SHOT** : à la séance, selon votre humeur ...
- **DASHBOARD** : nous définissons ensemble le nombre idéal de séances
- **SKILL PARTNER** : votre abonnement d'entreprise
conseil, coaching et formation pour avancer tout au long de l'année

 Séances de 45' à 2h30

 Adapté à votre disponibilité

 De 60€ à 350€ la séance

Les +

ANALYSE

Un premier RDV gratuit pour définir vos besoins

CONFIDENTIALITE

Absolue et essentielle !
Notre éthique garantie par contrat.

LIBERTE

Vous êtes libre à tout moment de vos choix, y compris de changer de formule !

Risques PsychoSociaux, Organisation du travail, Stratégie ...

POUR FAIRE LE POINT ET AGIR EFFICACEMENT

OBJECTIFS

Identifier :

- les causes
- les facteurs de prévention
- les solutions acceptables pour tous

PUBLIC

- Un Service
- Une Direction
- La Direction Générale

PRÉ-REQUIS

- Être prêt à tout entendre ...

• Analyser vos besoins

Posez vos objectifs et vos contraintes.

• Partager l'analyse et les actions possibles

Une méthode pour :

- réunir l'ensemble de vos collaborateurs autour des constats et des solutions appropriées
- faciliter la mise en œuvre

• Décider et progresser ...

- Vous choisissez entre plusieurs scénarios d'action
- Vous êtes accompagné à l'anticipation de tous les paramètres
- Vous avez un plan d'action détaillé et opérationnel immédiatement

 1 jour
1 semaine,
ou 1 mois ...

 Des forfaits adaptés, sans dépassement de budget possible



Les +

ANALYSE

Un premier RDV gratuit pour définir vos besoins

PROFESSIONALISME

Une équipe de spécialistes qui travaillent en réseau

PRAGMATISME

La faisabilité à court et long terme est notre priorité. Le Dialogue Social est un de nos leviers.



De votre Management et de l'impact du numérique

DIAGNOSTIC FLASH

NOUVEAU

- **Un autodiagnostic accompagné**
Un questionnaire en ligne simple et gratuit
- **5 axes explorés en un questionnaire de 15'**



Énergie



Talents



Confiance



Avenir



Digital

Vos résultats immédiatement en ligne. **GRATUIT**

Une analyse rapide pour une réflexion personnelle sur votre management et l'utilisation des outils digitaux dans votre entreprise. Vous pouvez vous comparer anonymement à une base de plus de 1.500 réponses.

- **Un outil d'action**
 - Élargissement possible à tous vos collaborateurs
 - Approfondissement des résultats avec un conseiller (1/2 journée)

En partenariat avec le Cabinet ESOL.

 ½ journée de débriefing et d'analyse partagée

 Une semaine suffit !

790 €

 Offre de lancement 2018 à La Réunion

Les +

EXPERTISE
Un outil développé par un réseau d'experts nationaux.

CONFIDENTIALITE
Absolue et essentielle !
Notre éthique garantie par contrat.

SIMPLICITE
Enfin un outil simple pour saisir les opportunités des nouvelles générations hyperconnectées.

OBJECTIFS

Identifier les axes d'amélioration de

- mon management
- celui de mes collaborateurs
- l'utilisation du numérique dans mes équipes

PUBLIC

Tous les acteurs du management

PRÉ-REQUIS

Avoir un ordinateur, internet et 15 minutes à consacrer à sa performance !



Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels

OBLIGATION LÉGALE ET OUTIL DE PERFORMANCE

OBJECTIFS

- Identifier :
- les causes
 - les facteurs de prévention
 - les solutions acceptables pour tous

PUBLIC

- Chef d'entreprise
- Direction Générale
- Direction Technique
- DRH

PRÉ-REQUIS

- Rechercher
- la Qualité de Vie au Travail des salariés
 - la tranquillité d'esprit des dirigeants



- **Identifier les risques, prioriser les actions**
pour anticiper l'impact sur vos collaborateurs et votre responsabilité pénale
- **Définir votre politique de prévention**
Un instrument d'excellence pour vos activités
Un outil de communication
- **Un accompagnement sur mesure**
Vous choisissez le niveau d'accompagnement utile :
 - **Intégral** : identification des risques, priorisation et plan d'action
 - **Partiel** : mise à jour des documents existants
 - **Conseil** : aide à la décision et à la recherche de solutions

 1 jour
1 semaine,
ou 1 mois ...

 Sur devis
suivant le nombre
de salariés et de
sites



Les +

ANALYSE

Un premier RDV gratuit pour définir vos besoins

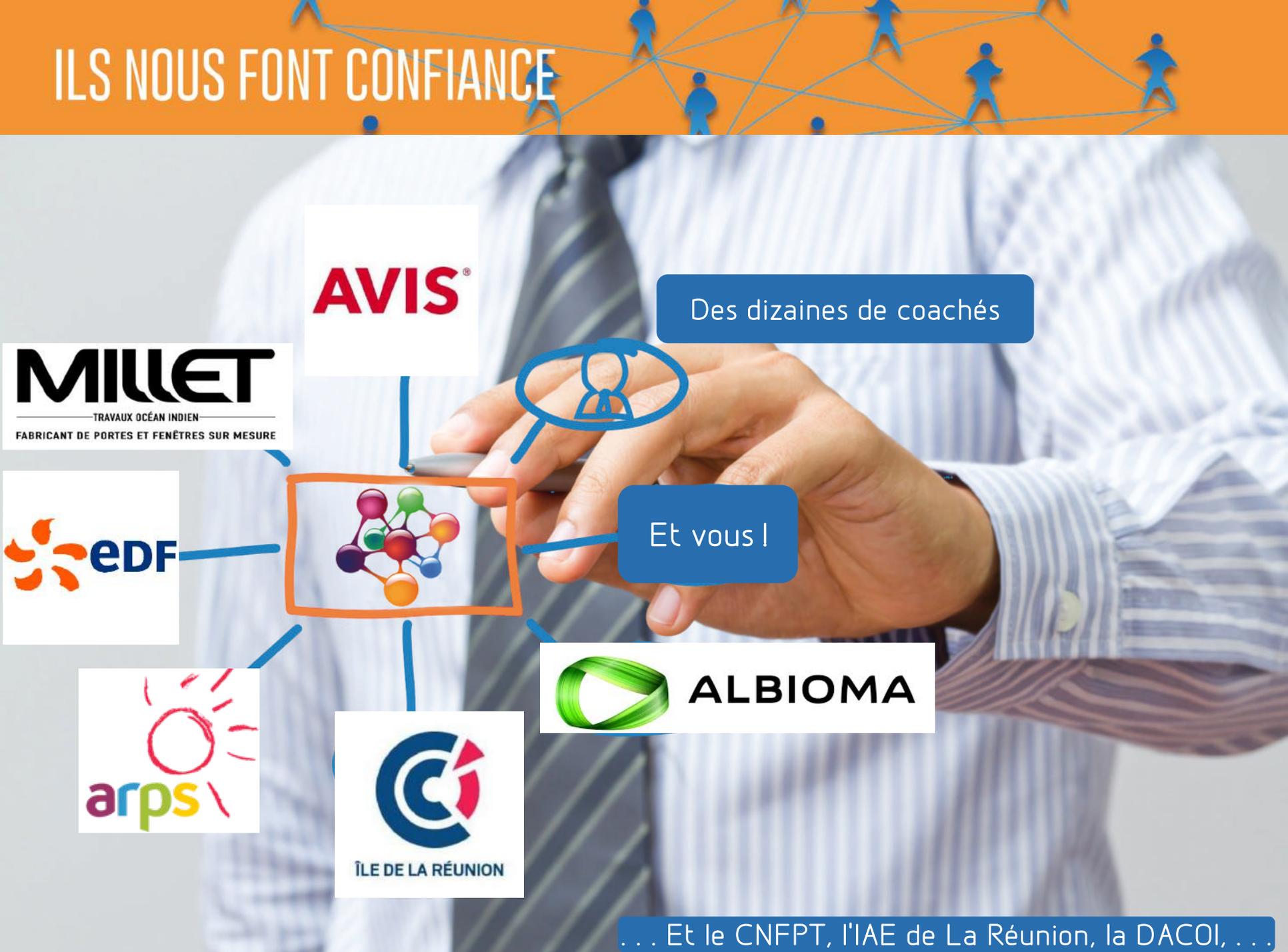
PROFESSIONNALISME

Une équipe de spécialistes certifiés IPRP par la DIECCTE

PRAGMATISME

La faisabilité à court et long terme est notre priorité. Le Dialogue Social est un de nos leviers.

ILS NOUS FONT CONFIANCE



AVIS[®]

Des dizaines de coachés

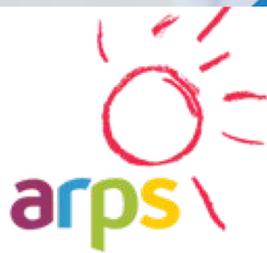
Et vous !

MILLET
— TRAVAUX OCÉAN INDIEN —
FABRICANT DE PORTES ET FENÊTRES SUR MESURE

 **edf**



ALBIOMA


arps


ÎLE DE LA RÉUNION

... Et le CNFPT, l'IAE de La Réunion, la DACOI, ...



www.link.re

contact@link.re

0692 61 73 06



266, rue du Maréchal-Leclerc
97400 Saint-Denis
0262 73 65 20



2018-2019